

**СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

г.Анцарь

18 июля 2014 года

**СПРАВКА**

по результатам экспертно-аналитического мероприятия  
«Анализ исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О  
мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части  
повышения заработной платы работникам профессионального образования за  
2013-2014 годы»

На объекте: Государственное автономное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Чукотского автономного округа  
«Чукотский многопрофильный колледж» (далее – Колледж).

Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:  
пункт 2.14.1. плана работы Счетной палаты Чукотского автономного округа на  
2014 год.

Предмет экспертно-аналитического мероприятия: порозничные  
правовые акты, обосновывающие операции с бюджетными средствами,  
выделенными в 2013 году и январе-апреле 2014 года на повышение заработной  
платы работникам профессионального образования, локальные нормативные  
акты и расчетные документы, регулирующие оплату труда работников  
Колледжа, трудовые договоры, первичные учетные документы, регистры  
бухгалтерского учета, подтравляющие бухгалтерские операции по оплате  
труда, финансовая и иная отчетность.

Проверяемый период деятельности: 2013 год и январь-апрель 2014 года.

Виды экспертно-аналитического мероприятия:

1.Исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О  
мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее –  
Указ Президента №597) в части повышения заработной платы работникам  
профессионального образования за 2013 год и январь-апрель 2014 года.

2.Другие вопросы, связанные с целью и объектом проверки.

Сроки проверки: с 7 по 18 июля 2014 года.

Экспертно-аналитическое мероприятие проводилось начальником отдела  
Счетной палаты – Беловой Т.В. на основании Указания на право  
проведения проверки от 3 июля 2014 года №20, с ведома директора Колледжа  
Махневой Л.В. и в присутствии главного бухгалтера Рахуновой Е.В.

Прото первой подписи финансовых документов в проверенном периоде имеет директор Мухомов Д.В., заместителя директора по учебно-производственной работе Сериков А.В.

Прото второй подписи финансовых документов в проверенном периоде имеет главный бухгалтер Рыжова Е.В., бухгалтер Рузан Н.А.

Проверка проводилась выборочным методом.

Перечень нормативных правовых актов, используемых при проведении экспертно-аналитического мероприятия, приведен в приложении 1 к справке.

#### Краткая информация о проверенном объекте и сфере

В проверенном периоде Колледж осуществлял свою деятельность на основании Устава, утвержденного приказом Департамента образования, культуры и молодежной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент образования) от 11 декабря 2012 года №03-21/088, составленного приказом Департамента финансов, экономики и общественных отношений Чукотского автономного округа от 10 декабря 2012 года №104.

Колледж является некоммерческой организацией, созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации полномочий органов государственной власти в сфере образования, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

В соответствии с Уставом в 2010 году функции и полномочия учредителя Колледжа выполнял Департамент образования.

Колледж является юридическим лицом (ОГРН:1018700042479, ИНН:1870000954, КПП:1870001001), имеет самостоятельную баланс, лицевые счета, открытые в Управлении Федерального казначейства по Чукотскому автономному округу:

308041199050 – лицевой счет автономного учреждения;

-318841199050 – отдельный лицевой счет автономного учреждения;

-148821199050 – лицевой счет по учету средств получателя бюджетных средств.

Колледж обладает обособленным имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления.

Юридический и почтовый адрес Колледжа: 689000, Чукотский автономный округ, г. Анадырь, ул. Студенческая з. 3.

Согласно Уставу основной целью деятельности Колледжа является удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения среднего (полного) общего образования, начального и среднего профессионального образования, а также

удовлетворение потребности общества в квалифицированных рабочих с начальным и средним профессиональным образованием.

В целях достижения указанных целей, в провераемом периоде Колледж осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам, в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности от 14 февраля 2013 года №355 (Серия 87/01 №0000132), выданной Департаментом образования. Образовательная деятельность осуществляется в пределах Государственных заданий на 2012 и 2013 годы, утвержденных приказом Департамента образования от 20 декабря 2012 года №01-23/208 и от 20 декабря 2013 года №01-23/222 соответственно.

Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента) поставлена задача повышения заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования к 2018 году до уровня средней заработной платы в регионе.

В целях решения поставленных Указом Президента задач, постановлением Правительства Чувотского автономного округа от 24 апреля 2013 года №150 утверждена План мероприятий (дорожная карта) «Структурные и системные изменения, направленные на повышение эффективности образования Чувотского автономного округа на 2013-2018 годы» (далее – План мероприятий).

Одним из пунктов Плана мероприятий является мероприятие «Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту».

Ожидаемый результат от реализации указанного мероприятия:

-укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности;

-повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в результате чего ожидается увеличение доли выпускников, трудоустроенных по полученной специальности;

-внедрение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, что предусматривает увеличение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального

образования до уровня средней заработной платы по экономике Чукотского автономного округа;

-увеличение доли численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации, профессиональную переподготовку.

Согласно Плану мероприятий, одним из целевых показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования при переходе к эффективному контракту является отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, к средней заработной плате по экономике Чукотского автономного округа. В 2013 году целевой показатель отношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате по экономике Чукотского автономного округа составил 99,33% от средней заработной платы по экономике Чукотского автономного округа, в 2014 году – 95,7%.

В проверяемом периоде расходы на реализацию Плана мероприятий финансировались за счет средств окружного бюджета в пределах расходов, предусмотренных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (Соглашение №02-15/231 от 29 декабря 2012 года, Соглашение №02-15/284 от 30 декабря 2013 года). Иные источники финансирования на повышение заработной платы работникам Колледжа в рамках реализации Плана мероприятий в 2013-2014 годах не предусматривались.

**В результате проведенного экспертно-аналитического мероприятия установлено.**

В проверяемом периоде Департаментом образования Колледжу согласована штатная численность:

на 2013 год – в количестве 308 25 человек, а именно: по штатному расписанию

В 2013 году оплата труда работников Колледжа регулировалась Законом Чукотского автономного округа от 15 октября 2007 года №85-ОЗ «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (национальный) образовательный округ» и постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 26 февраля 2008 года №33 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (национальный) образовательный округ». Тарифные ставки, оклады устанавливались в соответствии с постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 27 июня 2011 года №270 «Об утверждении тарифных ставок, окладов и доплат за сложность работы региональной отраслевой системы оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (национальный) образовательный округ».

С 1 января 2014 года оплата труда работников Колледжа регулировалась Законом Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года №123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (национальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей» и постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года №25 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (национальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, которым утверждено Положение об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (национальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и условия разрыв тарифных ставок окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников».

В ходе метро-аналитического мероприятия проведена проверка исполнения Указа Президента №597 при начислении заработной платы 25 преподавателям и 12 мастерам производственного обучения, состоящим в штатном составе Колледжа.

Согласно данным проверки, тарифные ставки преподавателей и мастеров производственного обучения Колледжа, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, установлены по профессиональным квалификационным группам в соответствии с уровнем квалификации, необходимым для осуществления профессиональной деятельности.

Размер заработной платы определяется исходя из квалификационных показателей, продолжительности рабочего времени, объема учебной работы, стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогическом должностях, стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство и прочих надбавок, предусмотренных системой оплаты труда.

По данным проверки среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения Колледжа списочного состава составила в 2013 году 73 189,77 рублей, в январе-апреле 2014 года – 80 696,25 рублей.

По данным Росстата среднемесячная заработная плата по экономике Чукотского автономного округа за 2013 год составила 70 191,2 рублей, за январь-апрель 2014 года – 73 544,4 рублей.

Целевой показателем отношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения Колледжа к средней заработной плате по экономике Чукотского автономного округа в 2013 году фактически составил 104,2% и превысил плановый целевой показатель (93,33%) на 4,87%, в январе-апреле 2014 года – 109,7% и превысил плановый целевой показатель (95,7%) на 14%.

Информация о численности заработной плате работникам Колледжа приложена в приложении 2 к справке.

Начальник отдела Счетной палаты  
Чукотского автономного округа  Бетшенов Т.В.

С актом ознакомлены:

Директор ГАОУ СПО  
Чукотского автономного округа  
«Чукотский многопрофильный колледж»  Михалева Л.В.

Главный бухгалтер ГАОУ СПО  
Чукотского автономного округа  
«Чукотский многопрофильный колледж»  Рахтуева Е.В.

## Перечень

нормативных правовых актов, исполнение которых проверено в ходе экспертно-аудиторского мероприятия.

| № п/п | Наименование законов и иных нормативных правовых актов с указанием даты документа и номера   |
|-------|--|
| 1     | Бюджетный кодекс Российской Федерации  |
| 2     | Налоговый кодекс Российской Федерации  |
| 3     | Трудовой кодекс Российской Федерации   |
| 4     | Трудовой кодекс Российской Федерации   |
| 5     | Федеральный закон от 6 декабря 2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»   |
| 6     | Приказ Минфина РФ от 1 декабря 2010 года №157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению» |
| 7     | Приказ Минфина РФ от 23 декабря 2010 года №183н «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета автономных учреждений и Инструкции по его применению»  |
| 8     | Закон Чукотского автономного округа от 15 октября 2007 года №85-ОЗ «Об оплате труда работников образовательных учреждений, находящихся в Чукотской (подмуниципальной) образовательной округе»  |
| 9     | Закон Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года №123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, находящихся в Чукотской (подмуниципальной) образовательной округе и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»  |
| 10    | Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 26 февраля 2008 года №33 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, находящихся в Чукотской (подмуниципальной) образовательной округе»   |

|    |  |
|----|--|
| 11 | Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 27 июня 2011 года №270 «Об утверждении тарифных ставок, окладов и должностных окладов региональной отраслевой системы оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (на муниципальный) образовательный округ»    |
| 12 | Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года №326 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (на муниципальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дошкольного образования детей» |
| 13 | Распорядительные документы, первичные учетные документы, регистры бухгалтерского учета, финансовая и иная отчетность, иные документы, относящиеся к вопросу проверки   |