



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
Чукотского автономного округа
**Чукотский многопрофильный
колледж**

689000, Чукотский автономный округ,
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57
e-mail: spo_chmk@mail.ru

от _____

№ 01-20/ _____

на № 01-16/738

от 04.12.2023

Директору Государственного
автономного учреждения
дополнительного
профессионального
образования Чукотского
автономного округа
«Чукотский институт развития
образования и повышения
квалификации»

В.В. Синкевич

г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации
дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»
за IV квартал 2023 года*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/738 от 04 декабря 2023 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 гг., утвержденной приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 н. № 01-21/266 по форме (Приложение).

Директор

О.Н. Гришин

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения
целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского
автономного округа за IV квартал 2023 года в
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»**
(полное наименование образовательной организации)

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
I этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1.	Информирование педагогического и родительского сообщества Чукотского автономного округа о планируемой реализации программы наставничества	Проведено в сентябре	Ссылка на утвержденное локальным актом ОО Положение о системе наставничества педагогических работников - https://college.anadyr.ru/docs/mentoring/36_Polozhenie_o_sistema_nastavnichestva_CHMK_2022.pdf
2.	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	Проведено в сентябре	Привлечены внешние ресурсы (потенциальные наставники, социальные партнеры, волонтеры и т.д.) – да
3.	Встреча с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализуемой программе наставничества	Проведено в сентябре-октябре	Собраны предварительные запросы потенциальных наставляемых – да
II этап. Формирование базы наставляемых			
4.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых . Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы	Проведено в сентябре-октябре	Проведены
5.	Сбор дополнительной	Проведено в	Количество запросов от педагогов по

	информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители	сентябре-октябре	направлениям: - адаптация молодого педагога - 7 - освоение информационных технологий педагогами - 7 - повышение учебной мотивации, успеваемости - 62 - профориентационное – 62
6.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	Проведено в октябре-ноябре	- Количество педагогов (всего), включенных приказом ОО в программу наставничества: - в качестве наставляемых – 7 - в качестве наставников – 7 Ссылка на локальный акт (приказ ОО) о закреплении пар – https://college.anadyr.ru/docs/mentoring/37_Prikaz_nastavnichestvo_raspredelenie_grup_2023_24.pdf
7.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	Проведено в октябре-ноябре	Количество пар/групп, включенных приказом ОО, в формы наставничества на 2023-2024 учебный год: - работодатель-студент - 27 - педагог – педагог - 7 - студент – студент -35
8.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников (Используется анкета «на входе» для наставляемых)	Проведено в октябре-ноябре	Проведена
III этап. Формирование базы наставников			
9.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Проведено в октябре-ноябре	Проведено
10.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Проведено в октябре-ноябре	Проведен

	Формирование базы наставников		
11.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников (Используется анкета «на входе» для наставников)	Проведено в октябре-ноябре	Проведена
12.	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Проведено в ноябре	Проведены
IV этап. Обучение наставников			
13.	Привлечение экспертов и использование рекомендованных материалов для проведения обучения наставников	Проведено в сентябре-ноябре и далее по необходимости	Привлечены
14.	Обучение наставников	В течение 2023 года	Количество наставников, прошедших обучение - в ГАУ ДПО ЧИРОиПК - 2 - на базе ОО – 0 - за пределами региона (в т.ч. в форме дистанционного обучения) – 0

Директор

О.Н. Гришин