



Государственное автономное  
профессиональное образовательное  
учреждение  
Чукотского автономного округа  
**Чукотский многопрофильный  
колледж**

---

689000, Чукотский автономный округ,  
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3  
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57  
e-mail: spo\_chmk@mail.ru

от \_\_\_\_\_ № 01-20/ \_\_\_\_\_

на № 01-16/577 от 18.01.2021

Директору Государственного  
автономного учреждения  
дополнительного  
профессионального  
образования Чукотского  
автономного округа  
«Чукотский институт развития  
образования и повышения  
квалификации»

**В.В. Синкевич**

---

г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации  
дорожной карты внедрения целевой модели  
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/577 от 18 января 2021 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК».

Приложение: Отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК».

Директор

Л.В. Махаева

Приложение

Отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в  
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении  
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»

№	II этап. Формирование базы наставляемых		
	Мероприятия	Сроки	Показатели исполнения в ОО
1	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	октябрь 2020 г., далее - ежегодно сентябрь	Протокол встречи выпускников и представителей организаций и предприятий-партнеров ГАПОУ ЧАО ЧМК с целью информирования о реализации программы наставничества № 01 от 05.10.2020 г. Режим доступа: <a href="http://college.anadyr.ru/index.php/k1/nastavnichestvo.html">http://college.anadyr.ru/index.php/k1/nastavnichestvo.html</a>
2	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от участников программы	ноябрь – декабрь 2020 г., далее - ежегодно сентябрь	- Количество потенциальных наставляемых <b>обучающихся</b> , прошедших анкетирование – 16 чел. по двум моделям/10% от общего количества в ОО - Количество потенциальных наставляемых <b>педагогов</b> , прошедших анкетирование – 11 чел. /100% от общего количества в ОО
3	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.	ноябрь – декабрь 2020 г., далее – ежегодно сентябрь	Перечень <b>направлений</b> , по которым <b>наставляемые</b> изъявили желание пройти программы наставничества: - Организация занятий по основным общеобразовательным программам дошкольного образования; - Методическое обеспечение образовательного процесса; - Организация различных видов деятельности и общения детей; - Взаимодействие с родителями и сотрудниками образовательного учреждения
4	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	декабрь – 2020 г., далее - ежегодно октябрь	- Количество <b>обучающихся</b> , пожелавших принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых – 16/10% от общего количества в ОО - Количество <b>педагогов (преподавателей)</b> , пожелавших принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых – 11 педагогов /100% от общего количества в ОО

5	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	декабрь 2020 г., далее - ежегодно октябрь	Перечень выбранных <b>форм</b> наставничества - работодатель-студент - студент-студент - педагог-педагог
6	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	декабрь 2020 г., далее - ежегодно октябрь	Результаты оценки участников-наставляемых по параметрам – характеристика образовательного процесса «на входе» Режим доступа: <a href="http://college.anadyr.ru/index.php/k1/nastavnichestvo.html">http://college.anadyr.ru/index.php/k1/nastavnichestvo.html</a>
<b>III этап. Формирование базы наставников</b>			
7	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	ноябрь – декабрь 2020 г., далее - по мере необходимости	Количество <b>потенциальных</b> наставников, принявших участие в анкетировании всего – 24 чел. /100% от общего количества в ОО Из них: - обучающиеся – 16 чел. - педагоги (преподаватели) ОО – 6 чел.. - представители внешних СПО – 0 чел. - представители предприятий и организаций – 8 чел. Доля предприятий и организаций, вошедших в программы наставничества – 2% от общего количества предприятий и организаций в населенном пункте.
8	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	ноябрь – декабрь 2020 г., далее - по мере необходимости	<b>Фактическое</b> количество наставников <b>обучающихся</b> – 24 чел. /10% от общего количества в ОО. <b>Фактическое</b> количество наставников <b>педагогов</b> – 6 педагогов /6% от общего количества в ОО. Информация о соответствии запросов наставляемых с предложениями наставников по предлагаемым направлениям программ наставничества: - соответствует – 43 чел./100% от предложенного
9	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	декабрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Высокий уровень наставников подтвержден наличием дипломов об образовании и опытом работы, устными рекомендациями
10	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых	декабрь 2020 г., далее – по	Количество проведенных <b>собеседований</b> - 43

	случаях с привлечением психолога)	мере необходимост и	Количество собеседований, по результатам которых <b>определены пары:</b> - наставник -наставляемый – 43 - наставник -группа наставляемых – 0. Из них пары: - учитель-наставник – учитель-молодой специалист – 11 - обучающийся-наставник – обучающийся наставник - 16 - представитель СПО- обучающийся – 0 - работник предприятия (организации) – обучающийся – 16 и др. Протокол о количестве проведенных собеседований и формировании пар наставник-наставляемый в рамках реализации программы наставничества № 02 от 23.11.2020 г. Режим доступа: <a href="http://college.anadyr.ru/index.php/k1/nastavnichestvo.html">http://college.anadyr.ru/index.php/k1/nastavnichestvo.html</a>
<b>IV этап. Обучение наставников</b>			
11	Привлечение экспертов и использование рекомендованных материалов для проведение обучения наставников	октябрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Привлечено экспертов (консультантов) с указанием направлений – 8 чел. воспитатели детского сада – социальные партнеры ГАПОУ ЧАО «ЧМК» Методические рекомендации по внедрению методологии наставничества. Режим доступа: <a href="http://college.anadyr.ru/docs/mentoring/Methodicheskie_rekomendacii_po_vnedreniyu_nastavnichestva.pdf">http://college.anadyr.ru/docs/mentoring/Methodicheskie_rekomendacii_po_vnedreniyu_nastavnichestva.pdf</a>
12	Обучение наставников	декабрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Количество наставников, прошедших обучение в ГАУ ДПО ЧИРОиПК по ДПП «Организация системы наставничества» период с 15 декабря по 16 декабря 2020 года – 1 чел. Количество наставников, прошедших обучение на базе ОО – 0/0% от общего количества в ОО. Количество наставников, прошедших обучение за пределами региона – 0/0% от общего количества в ОО.
<b>IX. Система поощрения наставничества</b>			
13	Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видео-роликов	постоянно	Перечень мероприятий с указанием ссылок: Акция «Дни в профессии» проекта АНО «Россия – страна возможностей»

	и т.д.)		и Общероссийского народного фронта «Профстажировки 2.0» - однодневные экскурсии-стажировки на предприятия Чукотского автономного округа с целью познакомить студентов колледжа с компаниями – потенциальными работодателями. Режим доступа: <a href="https://профстажировки.рф/">https://профстажировки.рф/</a>
14	Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция)	постоянно	Приказ Департамента образования и науки ЧАО от 04.12.2020 г. №01-21/486 «О проведении Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Rusia) в Чукотском автономном округе в 2021 году» Режим доступа: <a href="https://worldskills.ru/">https://worldskills.ru/</a>
15	Определение мер материального стимулирования наставника, в том числе размер и порядок поощрения наставника с закреплением в локальном акте образовательной организации	постоянно	Положение о порядке установления и выплат стимулирующих, компенсационных доплат и надбавок, введено в действие Приказом №01-10/153 от 19.03.2018 г.
16	Применение мер нематериального поощрения наставников	постоянно	отсутствует