



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
Чукотского автономного округа
**Чукотский многопрофильный
колледж**

689000, Чукотский автономный округ,
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57
e-mail: spo_chmk@mail.ru

от _____ № 01-20/ _____

на № 01-16/466 от 16.08.2021

Директору Государственного
автономного учреждения
дополнительного
профессионального
образования Чукотского
автономного округа
«Чукотский институт развития
образования и повышения
квалификации»

В.В. Синкевич
г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации
дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/466 от 16 августа 2021 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 гг., утвержденной приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 н. № 01-21/266 по форме (Приложение).

Директор

Л.В. Махаева

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения
целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского
автономного округа в
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»**
(полное наименование образовательной организации)

VII этап. Завершение наставничества			
1	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	с 2021 г. ежегодно	<p>1) Проведено процедур - запланированного завершения наставнических взаимоотношений – 37 - незапланированного завершения наставнических взаимоотношений – 6</p> <p>2) Мониторинг по итогам прохождения программы наставничества: - Разработано совместных проектов – 2 - Получены наставляемыми образовательные, творческие, спортивные или иные результаты (дипломы, сертификаты, опубликованные статьи и т.д.) – 2 человек - Определена будущая образовательная траектория – 30 человек - Получены предложения о работе - 0 человек</p>
2	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	с 2021 г. ежегодно	<p>Публикация успешных кейсов на сайте/в социальных сетях образовательной организации или организации-партнера (указать ссылку): https://профстажировки.рф/cases/101907/ https://профстажировки.рф/cases/101909/</p>
3	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	с 2021 г. ежегодно	<p>Публикация в муниципальном или региональном СМИ (указать наименование СМИ, выходные данные или ссылку): Основные аспекты реализации модели наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК» / Л.В. Махаева, Е.А. Паксюткина // Сборник научных и учебно-методических трудов педагогов ГАПОУ ЧАО «Чукотский многопрофильный колледж». Выпуск 7. - СПб: Инфо-да, 2021. – С. 6 – 8. Коучинговый подход как механизм</p>

			реализации стратегии развития образовательной организации СПО / Л.В. Махаева, Н.В. Сенченко // Сборник научных и учебно-методических трудов педагогов ГАПОУ ЧАО «Чукотский многопрофильный колледж». Выпуск 7. - СПб: Инфо-да, 2021. – С. 8 – 14.
4	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	с 2021 г. ежегодно	Сформирована база - наставников – 43 чел. - наставляемых – 43 чел.