



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
Чукотского автономного округа
**Чукотский многопрофильный
колледж**

689000, Чукотский автономный округ,
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57
e-mail: spo_chmk@mail.ru

от _____ № 01-20/ _____

на № 01-16/272 от 19.05.2022

Директору Государственного
автономного учреждения
дополнительного
профессионального
образования Чукотского
автономного округа
«Чукотский институт развития
образования и повышения
квалификации»

В.В. Синкевич

г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации
дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/272 от 19 мая 2022 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 гг., утвержденной приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 н. № 01-21/266 по форме (Приложение).

И.о директора

О.Н. Гришин

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения
целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского
автономного округа за II квартал 2022 года в
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»**
(полное наименование образовательной организации)

№	VII этап. Завершение наставничества		
1	<p>Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых</p>	<p>в зависимости от продолжительности программы наставничества</p>	<p>Прошло полный цикл программы наставничества за учебный год в ОО: - наставников – 38 - наставляемых – 57</p> <p>Проведено заключительных встреч наставников и наставляемых на конец 2021-2022 учебного года: - наставник – наставляемый – 9 - наставник – группа наставляемых – 29</p>
2	<p>Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества</p>	<p>по завершении заключительной групповой встречи</p>	<p>Провести анкетирование согласно п.4.2. «Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». Результаты анкетирования представить в виде среднего балла: не проводилось, так как программа наставничества реализуется в формате проведения производственной практики,</p>

			которая завершается 21 июня, поэтому мероприятие по завершению программы наставничества планируется на сентябрь 2022 года
3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.	май 2022 г., далее – по мере завершения программ	Проведено торжественное мероприятие по завершению программы наставничества (ссылка на размещение информации, фотоотчета) – не проводилось, так как программа наставничества реализуется в формате проведения производственной практики, которая завершается 21 июня, поэтому мероприятие по завершению программы наставничества планируется на сентябрь 2022 года
4	Реализация системы поощрений наставников	во время торжественного мероприятия для подведения итогов	Количество наставников , получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 0 Количество наставляемых , получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 0 человек подведение итогов планируется на сентябрь 2022 г. Ссылка на информацию о лучших наставнических практиках на сайте ОО – планируется к размещению в сентябре 2022 г.
5	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	с 2021 г. ежегодно	Ссылки на публикации информационных материалов, статей о лучших участниках программы наставничества, кейсов, рекомендованных для включения в базу успешных наставнических практик): Организация системы наставничества в Чукотском многопрофильном колледже https://infourok.ruorganizaciya-

			sistemy-nastavnichsva-v-chukoskom-mnogoprofilnom-kolledzhe-5401969.html
IX. Система поощрения наставничества			
6	Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видеороликов и т.д.)	постоянно	Информация о публикациях в СМИ (наименование СМИ, выходные данные) Гришин О.Н., Сериков А.В. Основные аспекты реализации модели наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»// Сборник научных и учебно-методических трудов педагогов ГАПОУ ЧАО «Чукотский многопрофильный колледж». Выпуск 8. - СПб: Инфо-да, 2022. – С. 6-20. (в печати)
7	Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция)	постоянно	Направлено конкурсных работ на участие - в региональном конкурсе лучших наставнических практик «Вместе к успеху» – 3 чел. - в окружном вебинаре по представлению опыта МБОУ «Ш-ИСОО п. Провидения» - 2 чел.