



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
Чукотского автономного округа
**Чукотский многопрофильный
колледж**

689000, Чукотский автономный округ,
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57
e-mail: spo_chmk@mail.ru

от _____ № 01-20/ _____

на № 01-16/91 от 01.03.2023

Директору Государственного
автономного учреждения
дополнительного
профессионального
образования Чукотского
автономного округа
«Чукотский институт развития
образования и повышения
квалификации»

В.В. Синкевич
г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации
дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/91 от 01 марта 2023 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 гг., утвержденной приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 н. № 01-21/266 по форме (Приложение).

Директор

О.Н. Гришин

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения
целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского
автономного округа за I квартал 2023 года в
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»**
(полное наименование образовательной организации)

IV этап. Обучение наставников			
1	Обучение наставников	по мере необходимости	Количество наставников, прошедших обучение - на базе ОО – 0 - на региональном уровне – 3 человека - за пределами региона – 0
V этап. Формирование наставнических групп			
2	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	январь	Проведены встречи – да
3	Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	январь	Реквизиты распорядительного акта руководителя образовательной организации о создании наставнических пар/групп (ссылка): - № 31-10/405 от 19.09.2022 года
VI этап. Организация работы наставнических пар или групп			
4	Планирование рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	февраль	Количество реализуемых планов по работе наставников с наставляемыми по направлениям: - профессиональное – 8 - профориентационное – 26 - предметное – 24 - психолого-педагогические – 0 - социально-адаптационное – 0 - коррекционное – 0
5	Регулярные встречи наставника и наставляемого	с февраля	Сформировано наставнических пар в рамках моделей: - «Педагог – педагог» - 8 пар - «Работодатель – студент» - 26 пар - «Студент - студент» - 24 пары
6	Сбор обратной связи от участников программы наставничества	регулярно, не реже 1 раза в месяц	В процессе участия в программе наставничества: - получено положительных отзывов (количество положительных отзывов) – 58 (в устной форме)
IX. Система поощрения наставничества			
7	Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч,	постоянно	Информация о публикациях в СМИ (наименование СМИ, ссылка): https://multiurok.ru/files/nastavnichestvo-kak-obraz-zhizni-pri-podgotovke-

	бесед, создание видео-роликов и т.д.)		me.html https://multiurok.ru/files/realizatsiia-programmy-nastavnichestva-v-gapou-cha.html
8	Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция)	постоянно	Количество заявок на участие в 2023 году - в региональном конкурсе эффективных практик наставничества «Мастерская наставника» - 1 - в межрегиональных конкурсах наставничества – 0 - во всероссийских конкурсах наставничества – 2