



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
Чукотского автономного округа
**Чукотский многопрофильный
колледж**

689000, Чукотский автономный округ,
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57
e-mail: spo_chmk@mail.ru

от _____ № 01-20/ _____

на № 01-16/612 от 01.12.2021

Директору Государственного
автономного учреждения
дополнительного
профессионального
образования Чукотского
автономного округа
«Чукотский институт развития
образования и повышения
квалификации»

В.В. Синкевич

г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации
дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/612 от 01 декабря 2021 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 гг., утвержденной приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 н. № 01-21/266 по форме (Приложение).

И.о директора

О.Н. Гришин

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения
целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского
автономного округа в
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»**
(полное наименование образовательной организации)

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
I этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1.	Информирование педагогического и родительского сообщества Чукотского автономного округа о планируемой реализации программы наставничества	сентябрь - октябрь 2020 г., далее - ежегодно	Проведено информирование о подготовке реализации программы внутри ОО, составлена дорожная карта, определены ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т.д.), возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) – да
2.	Встреча с сообществом выпускников и/или представителями организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	октябрь 2020 г., далее - ежегодно сентябрь	Привлечены внешние ресурсы (потенциальные наставники, социальные партнеры, волонтеры и т.д.) – да
3.	Встреча с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализуемой программе наставничества	октябрь-ноябрь 2020 г., далее – ежегодно сентябрь	Собраны предварительные запросы потенциальных наставляемых – да
II этап. Формирование базы наставляемых			
4.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых . Сбор согласий на обработку персональных данных от участников программы	ноябрь – декабрь 2020 г., далее - ежегодно сентябрь	- Количество потенциальных наставляемых обучающихся , прошедших анкетирование – 32 чел.; - Количество потенциальных наставляемых педагогов , прошедших анкетирование – 10 чел.
5.	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители.	ноябрь – декабрь 2020 г., далее – ежегодно сентябрь	Перечень основных направлений , по которым наставляемые изъявили желание пройти программы наставничества: - работодатель – студент – 16 чел;

			- педагог – педагог – 10 чел; - студент – студент – 16 чел.
6.	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	декабрь – 2020 г., далее - ежегодно октябрь	- Количество обучающихся , пожелавших принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых – 32 чел.; - Количество педагогов , пожелавших принять участие в программе наставничества в качестве наставляемых – 10 чел.
7.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	декабрь 2020 г., далее - ежегодно октябрь	Количество участников, выбравших формы наставничества: - работодатель – студент – 16 чел; - педагог – педагог – 10 чел.; - студент – студент – 16 чел.
8.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	декабрь 2020 г., далее - ежегодно - октябрь	Результаты опроса наставляемых (до начала реализации программы наставничества) представить в виде среднего балла: (<i>опрос проводится по типовым анкетам</i>) - наставляемые – 65 баллов; - наставники - 69 баллов.
III этап. Формирование базы наставников			
9.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	ноябрь – декабрь 2020 г., далее - по мере необходимости	Количество потенциальных наставников , принявших участие в анкетировании всего – 21 чел Из них: - обучающиеся – 8 чел.; - педагоги ОО – 5 чел.; - представители предприятий и организаций (бывшие выпускники, успешные предприниматели, общественные деятели, сотрудники НКО и др.) – 8 чел.
10.	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	ноябрь – декабрь 2020 г., далее - по мере необходимости	Информация о соответствии запросов наставляемых с предложениями наставников по предлагаемым направлениям программ наставничества: - соответствует – 42 запроса наставляемых; - не соответствует – 0 запросов

			наставляемых.
11.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	декабрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Результаты опроса наставников (до начала реализации программы наставничества) представить в виде среднего балла (<i>опрос проводится по типовым анкетам</i>): - наставляемые – 65 баллов; - наставники – 69 баллов.
12.	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	декабрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Количество проведенных собеседований – 42 Количество собеседований, по результатам которых определены пары : - наставник – наставляемый - 42 Количество : - учитель-наставник – учитель-молодой специалист – 10 - обучающийся-наставник – обучающийся наставляемый – 16 - работник предприятия (организации)-наставник – обучающийся-наставляемый – 16
IV этап. Обучение наставников			
13.	Привлечение экспертов и использование рекомендованных материалов для проведения обучения наставников	октябрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Привлечено экспертов (консультантов) – 1
14.	Обучение наставников (<i>информация за IY квартал 2021 г.</i>)	декабрь 2020 г., далее – по мере необходимости	Количество наставников, прошедших обучение на базе ОО – 5 Количество наставников, прошедших обучение за пределами региона (в т.ч. в форме дистанционного обучения) – 0