



Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение
Чукотского автономного округа
**Чукотский многопрофильный
колледж**

689000, Чукотский автономный округ,
г. Анадырь, ул. Студенческая, д. 3
тел. 8(42722)2-05-57, факс 2-05-57
e-mail: spo_chmk@mail.ru

от _____ № 01-20/____
на № 01-16/325 от 01.06.2023

Директору Государственного
автономного учреждения
дополнительного
профессионального
образования Чукотского
автономного округа
«Чукотский институт развития
образования и повышения
квалификации»

В.В. Синкевич
г. Анадырь, ул. Беринга, 7

*О предоставлении отчета о реализации
дорожной карты внедрения целевой модели
наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»*

Уважаемая Валентина Валентиновна!

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» на Ваше письмо № 01-16/325 от 01 июня 2023 года направляет отчет о реализации дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в Чукотском автономном округе в 2020-2024 гг., утвержденной приказом Департамента образования и науки Чукотского автономного округа от 23.06.2020 н. № 01-21/266 по форме (Приложение).

Директор

О.Н. Гришин

**Отчет о реализации дорожной карты внедрения
целевой модели наставничества в образовательной организации Чукотского
автономного округа за II квартал 2023 года в
Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»**
(полное наименование образовательной организации)

№	VII этап. Завершение наставничества		
1	<p>Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых</p>	<p>в зависимости от продолжительности программы наставничества</p>	<p>Прошло полный цикл программы наставничества за учебный год в ОО педагогов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наставников – 7 чел. - наставляемых – 7 чел. <p>Количество педагогов до 35 лет в первые три года работы всего в ОО – 6 чел.</p> <p>Количество педагогов до 35 лет в первые три года работы прошедших полный цикл наставничества в 2022-2023 учебном году - 6 чел.</p> <p>Прошло полный цикл программы наставничества за учебный год в ОО обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наставников – 39 чел. - наставляемых – 49 чел. <p>Реквизиты приказа о завершении наставнического цикла (ссылка) – от 15.06.2023 № 01-10/305</p>
2	<p>Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества</p>	<p>по завершении заключительной групповой встречи</p>	<p>Провести анкетирование согласно п.4.2. «Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>Результаты анкетирования</p>

			представить в виде среднего балла: - наставляемые - 8 б. - наставники - 8 б.
3	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.	май 2022 г., далее – по мере завершения программ	Проведено торжественное мероприятие по завершению программы наставничества (ссылка на размещение информации, фотоотчета) https://ok.ru/group/70000002572205/topic/156421899972013 https://vk.com/wall-217184674_222 https://t.me/gapou_chao_chmk/1051
4	Реализация системы поощрений наставников	во время торжественного мероприятия для подведения итогов	Количество наставников , получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 32 Количество наставляемых , получивших грамоты и благодарности, другие формы поощрения ОО – 19 человек.
5	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	с 2021 г. ежегодно	Ссылки на публикации информационных материалов, статей о лучших участниках программы наставничества, кейсов, рекомендованных для включения в базу успешных наставнических практик): Николаенко Н.Н. Наставничество, как элемент кадровой политики для обучения медицинских работников, впервые принятых на работу в учреждение здравоохранения после окончания образовательного учреждения//Сборник научных и учебно-методических трудов педагогов ГАПОУ ЧАО «Чукотский многопрофильный колледж». Выпуск 9. - Анадырь: Чукотский многопрофильный колледж, 2023. – С. 11-18. Николаенко Т.М., Николаенко Н.Н. «Опытный педагог-наставник: молодой специалист – наставляемый», как форма наставничества в ГАПОУ ЧАО «ЧМК»//Сборник научных и учебно-методических трудов педагогов ГАПОУ ЧАО

			«Чукотский многопрофильный колледж». Выпуск 9. - Анадырь: Чукотский многопрофильный колледж, 2023. – С. 19-23. https://college.anadyr.ru/docs/nauchno_met_obesp/Sbornik_nauch_i_uch_met_rabot_ped_vyp_9_ISBN.pdf
IX. Система поощрения наставничества			
6	Популяризация роли наставника (публикация в СМИ, проведение встреч, бесед, создание видеороликов и т.д.)	постоянно	Информация о публикациях в СМИ (наименование СМИ, выходные данные) https://t.me/gapou_chao_chmk/1039 https://t.me/gapou_chao_chmk/1040 https://vk.com/wall-217184674_218 https://vk.com/wall-217184674_217 https://ok.ru/group/70000002572205/topic/156404804316589 https://ok.ru/group/70000002572205/topic/156404806610349 https://t.me/gapou_chao_chmk/1048 https://ok.ru/group/70000002572205/topic/156421436370349 https://vk.com/wall-217184674_221
7	Проведение региональных мероприятий, направленных на выявление лучших практик наставничества (конкурс, фестиваль, конференция)	постоянно	Направлено конкурсных работ на участие - в региональном конкурсе эффективных практик наставничества «Мастерская наставника» в номинации «Слово наставника» - 1 чел. - во всероссийском конкурсе: Всероссийский марафон эффективных региональных практик организации наставничества педагогических работников образовательных организаций - 1 чел.; - во всероссийской акции «Педагогическое наследие К.Д. Ушинского: Дайджест педагога-наставника» - 1 чел.

Директор

О.Н. Гришин