

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»  
(ГАПОУ ЧАО «ЧМК»)

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
ГАПОУ ЧАО  
«ЧМК»:

О.Н. Гришин

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по учебной дисциплине

**ОП.06 ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности

**43.02.15 Поварское и кондитерское дело**

Анадырь  
2022

|                    |                          |                       |
|--------------------|--------------------------|-----------------------|
| ГАПОУ ЧАО<br>«ЧМК» | УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ | СТО СМК 4.2.01 - 2019 |
|                    |                          | Лист 2/19             |

Организация-разработчик: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» (далее ГАПОУ ЧАО «ЧМК»)

Разработчик:

Зырянкина О. Н., преподаватель ГАПОУ ЧАО «ЧМК»

Рекомендована Методическим советом ГАПОУ ЧАО «ЧМК»

Протокол № 04 от «14» декабря 2021 г.

Утверждена Приказом № 01-10/28 от 31.01.2022 г. «Об утверждении образовательных программ»

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2019</b> |
|                            |                                 | <b>Лист 3/19</b>             |

## **ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ**

### **1. Вопросы и задания для текущего контроля**

#### **РАЗДЕЛ 1**

#### **Тема 1 Понятие, предмет и метод трудового права**

1. Трудовые отношения основаны:

- а) на договоре личного найма;
- б) на трудовом договоре;
- в) на договоре подряда.

2. Принципы трудового права перечислены:

- а) в ТК РФ;
- б) заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений.

в) только в Конституции РФ и в иных федеральных законах и нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти, содержащих нормы трудового права.

3. Действующий Трудовой кодекс вступил в действие ...

- а) 1 февраля 2002 г.;
- б) 1 января 2002 г.;
- в) 1 февраля 2003 г.;
- г) 1 января 2003 г.

4. Локальные нормативные акты распространяют свое действие...

- а) на всей территории РФ;
- б) в пределах организации, в которой был принят акт;
- в) на все коммерческие организации;
- г) на все государственные учреждения.

5. Целями трудового права (законодательства) являются:

а) установление минимальных гарантий трудовых прав граждан и создание условий для всеобщей занятости населения;

б) согласование интересов работников и работодателей и обеспечение трудовых прав и свобод граждан;

в) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан,

г) создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

#### **Тема 1.2. Стороны трудовых правоотношений**

6. Сторонами трудового договора являются:

- а) гражданин и организация;

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2019</b> |
|                            |                                 | <b>Лист 4/19</b>             |

б) подрядчик и заказчик;

с) работник и работодатель.

7. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...

а) 18 лет;

б) 16 лет;

в) 21 года;

г) 25 лет.

8. Физическое лицо может быть работодателем ...

а) да;

б) нет.

9. Основные права и обязанности работника определены

а) ТК РФ;

б) Указом президента РФ «Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан»;

в) Федеральными законами и локальными нормативными актами.

10. Работодатель обязан ...

а) принимать локальные акты;

б) поощрять работников;

в) соблюдать законы;

г) применять дисциплинарные взыскания к работникам.

11. Работодатель имеет право ...

а) привлекать работников к дисциплинарной ответственности;

б) выплачивать заработную плату;

в) обеспечивать бытовые нужды работников,

г) соблюдать законы.

### **Тема 1.3. Трудовой договор**

12. При приеме на работу, по общему правилу, испытательный срок не должен превышать ...

а) 12 месяцев;

б) 14 месяцев;

в) 3 месяцев;

г) 9 месяцев.

13. Дополнительные условия трудового договора ...

а) неразглашение коммерческой тайны

б) трудовая функция

в) оплата труда;

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2019</b> |
|                            |                                 | <b>Лист 5/19</b>             |

г) режим труда.

14. Срочный трудовой договор заключается не более чем на ...

- а) 5 лет;
- б) 3 года;
- в) 1 год;
- г) 6 месяцев.

15. Основным документом о трудовой деятельности является ...

- а) трудовая книжка;
- б) личное дело;
- в) приказ о приеме на работу;
- г) приказ об увольнении.

16. Обязательное условие трудового договора ...

- а) испытательный срок;
- б) место работы;
- в) неразглашение коммерческой тайны;
- г) повышение квалификации.

17. Срок предупреждения работодателя об увольнении по собственному желанию ...

- а) 3 дня;
- б) 2 недели;
- в) 1 неделя;
- г) 7 дней.

18. Заключение трудового договора по общему правилу допускается с ...

- а) 18 лет;
- б) 16 лет;
- в) 21 года;
- г) 25 лет.

19. При трудоустройстве трудовой договор заключается ...

- а) в обязательном порядке;
- б) по усмотрению сторон;
- в) по желанию работодателя;
- г) по решению профсоюза.

20. Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора ...

- а) да;
- б) да, но в течение 3-х дней должен быть заключен договор;

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2019</b> |
|                            |                                 | <b>Лист 6/19</b>             |

- в) да, но в течение 5-ти дней должен быть заключен договор;
- г) нет.

21. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте ...

- а) более четырех часов подряд в течении рабочего дня;
- б) более четырех часов в течении рабочего дня;
- в) более пяти часов подряд в течении рабочего дня;
- г) три часа в течение рабочего дня.

22. Условия трудового договора подразделяются ТК РФ на:

- а) существенные и несущественные;
- б) обязательные и дополнительные;
- в) основные и необязательные.

23. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным:

- а) на неопределенный срок;
- б) на пять лет;
- в) с нарушением закона.

24. Трудовой договор вступает в силу:

а) со дня подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя);

б) с момента издания приказа (распоряжения) работодателя на основании заключенного трудового договора;

в) на следующий день после подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя (его представителя).

## **Раздел 2. Гражданское право**

### **Тема 2.1. Юридические лица как субъекты предпринимательских отношений**

25. Перечень организационно-правовых форм коммерческих организаций:

- а) определен в ГК РФ;
- б) определен в ГК РФ и в иных законах;
- в) определен в законе «О коммерческих организациях».

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2019</b> |
|                            |                                 | <b>Лист 7/19</b>             |

26. Фирменное наименование, включающее указание на организационно-правовую форму, должны иметь все:

- а) только коммерческие организации;
- б) только некоммерческие организации;
- в) коммерческие и некоммерческие организации, занимающиеся предпринимательской деятельностью.

27. Можно ли утверждать, что все коммерческие организации имеют общую правоспособность, если иное не определено учредительными документами?

- а) да;
- б) нет.

28. Кто может стать учредителем и собственником компании в организационно-правовой форме индивидуального частного предприятия?

- а) лицо, зарегистрированное как предприниматель;
- б) государство;
- в) никто;
- г) только коммерческая организация.

29. Могут ли учредители юридического лица наделить его специальной правоспособностью:

- а) могут;
- б) не могут, так как сделки направленные на ограничение правоспособности, недействительны.

30. Правовой статус полного товарищества определяется его:

- а) положением;
- б) уставом;
- в) уставом и учредительным договором;
- г) учредительным договором.

31. Учредительный(е) документ(ы) акционерного общества – это:

- а) положение;
- б) устав;
- в) устав и учредительный договор;
- г) учредительный договор.

32. Место нахождения юридического лица - это:

- а) место его государственной регистрации;
- б) его юридический адрес;
- в) его почтовый адрес;

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2019</b> |
|                            |                                 | <b>Лист 8/19</b>             |

г) место нахождения его исполнительного органа.

33. Участники полного товарищества несут \_\_\_\_\_ по его обязательствам.

а) ответственность в пределах своего вклада в складочный капитал;

б) солидарно несут субсидиарную ответственность всем своим имуществом;

в) персональную ответственность.

34. Признаки, присущие юридическому лицу:

а) организационное единство;

б) имущественная обособленность;

в) самостоятельная имущественная ответственность;

г) все перечисленное.

35. Государственная регистрация юридического лица осуществляется со дня представления документов в регистрирующий орган в срок не более чем:

а) 5 дней;

б) 7 дней;

в) 10 дней;

г) 15 дней.

36. Юридическое лицо считается ликвидированным с момента:

а) вступления в законную силу решения суда;

б) закрытия расчетных счетов предприятия;

в) отзыва лицензии;

г) внесении об этом в единый государственный реестр юридических лиц.

37. Юридическое лицо считается созданным с момента:

а) утверждения устава;

б) назначения генерального директора;

в) государственной регистрации;

г) решения общего собрания.

38. К коммерческим организациям относятся:

а) ассоциации и союзы;

б) фонды;

в) потребительские кооперативы;

г) производственные кооперативы.

39. К некоммерческим организациям относятся:

а) ассоциации и союзы;

б) товарищества;



|                            |                                 |                       |
|----------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | СТО СМК 4.2.01 - 2019 |
|                            |                                 | Лист 9/19             |

в) акционерные общества;

### **Раздел 3. Административное право**

#### **Тема 3.1. Дисциплинарная ответственность**

40. Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ ...

- а) замечание;
- б) лишение премии
- в) выговор;
- г) увольнение.

41. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ...

- а) 6 месяцев;
- б) 3 месяцев;
- в) 1 года;
- г) 1 месяца.

42. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...

- а) 3 дней;
- б) 9 дней;
- в) 2 недель;
- г) 1 недели.

43. За один дисциплинарный проступок применяется ...

- а) одно дисциплинарное взыскание;
- б) выговор и лишения премии;
- в) замечание и привлечение к сверхурочным работам;
- г) выговор и удержание из заработной платы.

44. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ ...

- а) строгий выговор;
- б) понижение в должности;
- в) замечание;
- г) перевод на нижеоплачиваемую работу.

#### **Ответы:**

|    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| б  | а  | а  | б  | а  | с  | б  | а  | а  | в  | а  | в  | а  | а  | а  | г  | б  | б  | а  | а  | а  | а  |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 |
| а  | а  | а  | в  | а  | а  | б  | б  | в  | б  | б  | г  | а  | г  | в  | г  | а  | б  | г  | а  | а  | в  |

## **2. Вопросы и задания для итогового контроля**

### **Теоретические вопросы**

1. Понятие права, норма права, источники права. Система права.
2. Правоотношение: понятие, элементы, содержание.
3. Реализация права, правонарушение и юридическая ответственность.
4. Публичное управление в сфере профессиональной деятельности.
5. Система и правовые основы публичного управления профессиональной деятельностью.
6. Федеральные органы управления. Публичное управление профессиональной деятельностью на региональном уровне.
7. Понятие трудового права. Источники трудового права. Трудовой Кодекс РФ.
8. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
9. Структура трудового правоотношения.
10. Субъекты трудового правоотношения.
11. Закон РФ «О занятости населения в РФ». Понятие и виды занятости. Федеральная служба по труду и занятости.
12. Порядок и условие признания гражданина безработным. Правовой статус безработного. Пособие по безработице.
13. Повышение квалификации и переподготовка безработных граждан.
14. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора.
15. Понятие коллективного договора. Стороны коллективного договора.
16. Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Документы, предоставляемые при поступлении на работу.
17. Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника.
18. Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени.
19. Понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Порядок установления рабочего времени и времени отдыха для лиц, совмещающих работу с обучением.
20. Понятие заработной платы. Индексация з/п. Системы з/п. Порядок и условия выплаты з/п. Оплата труда при отклонениях от нормальных условий

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2022</b> |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|

труда.

21. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения. Понятие дисциплинарной ответственности. Порядок обжалования и снятия дисциплинарных взысканий.

22. Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности.

23. Полная и ограниченная ответственность. Индивидуальная и коллективная материальная ответственность.

24. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику. Виды ущерба, возмещаемого работнику, и порядок возмещения ущерба.

25. Понятие трудовых споров. Классификация трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Понятие индивидуальных трудовых споров. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

26. Понятие социальной помощи. Виды социальной помощи по государственному страхованию. Пенсии, их виды. Условия и порядок назначения пенсии.

27. Понятие, признаки и сущность хозяйственной деятельности.

28. Хозяйственные правоотношения, их характеристика.

29. Понятие и признаки предпринимательской деятельности. Понятие и признаки субъектов предпринимательской деятельности.

30. Понятие, признаки и свойства юридического лица. Классификация и правоспособность юридических лиц. Учредительные документы юридических лиц.

31. Государственная регистрация предприятия. Представительство и филиалы.

32. Реорганизация и ликвидация предприятия.

33. Несостоятельность (банкротство) предприятия.

34. Основные положения об отдельных видах организаций (предприятий): полное товарищество, товарищество на вере, общество с ограниченной ответственностью, акционерное общество, производственные кооперативы, государственные и муниципальные унитарные предприятия, некоммерческие организации.

35. Ответственность юридических лиц. Правовой статус юридических лиц.

36. Статус и права предпринимателя.

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2022</b> |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|

37. Понятие и значение хозяйственного договора.
38. Формы и виды хозяйственного договора.
39. Организация договорной работы в организации (предприятии).
40. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение договорных обязательств.
41. Порядок и виды ответственности субъектов предпринимательской деятельности.
42. Основания и реализация ответственности субъектов предпринимательской деятельности.
43. Сущность хозяйственных споров.
44. Урегулирование споров на основе предъявления претензий.
45. Разрешение споров в арбитражном суде.
46. Разрешение споров третейскими судами. Постоянно действующие третейские суды.
47. Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.
48. Понятие административного права. Субъекты административного права.
49. Административные правонарушения. Понятие административной ответственности.
50. Виды административных взысканий. Порядок наложения административных взысканий.

### **Практические задания**

#### **Задание 1.**

Слесарь МУП «Водоканал» Колесов по истечении шести месяцев после заключения трудового договора подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. Однако Колесову в отпуске было отказано, при этом работодатель мотивировал свое решение тем, что в течение этих шести месяцев работник полтора месяца находился на лечении.

Задание: Правомерно ли было отказано работнику в отпуске?

#### **Задание 2.**

Сергеева была принята на работу временно, на период отпуска по уходу за ребенком постоянной работницы, которая ушла в отпуск на полтора года. Работодатель установил Сергеевой испытательный срок – 2 месяца. При трудоустройстве Сергеева не высказала никаких возражений, боясь быть не принятой на данную работу, а после того, как трудовой договор был заключен,

обратилась в суд с требованием признать условие об испытательном сроке недействительным, мотивируя это тем, что, во-первых, она является временным работником, а во-вторых, впервые трудоустраивается по специальности после окончания вуза два года назад.

Задание: Права ли Сергеева? Какое решение примет суд?

**Задание 3.**

Кравцова работала в ателье в должности швеи-мотористки. По заключению врача ей рекомендуется по состоянию здоровья постоянная работа, не связанная с шумом. В связи с этим заключением Кравцова была переведена без ее согласия на другую постоянную работу на должность закройщицы.

Вопросы: Имеются ли нарушения трудового законодательства в отношении Кравцовой? Каковы правила перевода работников на другую работу по состоянию здоровья?

**Задание 4.**

Государственное унитарное предприятие «Корунд» было приватизировано и преобразовано в ОАО (смена собственника). Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами.

Задание: Законно ли данное решение органа управления юридическим лицом?

**Задание 5.**

14 октября 2016 года Кротов обратился в налоговый орган с заявлением о государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. 19 октября Кротов получил письменный отказ в регистрации. Несмотря на это, Кротов во дворе дома построил торговый павильон и осуществлял торговлю продуктами питания.

Задание: Какое административное правонарушение было совершено? Какая ответственность предусмотрена за совершение данного правонарушения? (гл. 14 КоАП РФ). Какой орган выносит постановление о назначении административного наказания за это правонарушение (гл. 23 КоАП РФ)?

**Задание 6.**

Петрова А.И. работает в бухгалтерии ОАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится.

|                            |                                 |                              |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| <b>ГАПОУ ЧАО<br/>«ЧМК»</b> | <b>УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ</b> | <b>СТО СМК 4.2.01 - 2022</b> |
|----------------------------|---------------------------------|------------------------------|

Задание: Прокомментируйте ответ администрации ОАО «Парус».

#### **Задание 7.**

Васильев В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

Задание: Правомерно ли такое увольнение?

#### **Задание 8.**

Жаркова С.И. хотела взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Жаркова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части.

Задание: Что должен ответить юрист?

#### **Задание 9.**

Сергеев В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия.

Задание: Права ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?

#### **Задание 10.**

Королёва Т.Б. была уволена администрацией в связи с реорганизацией предприятия без предварительного предупреждения с выплатой заработной платы за текущий месяц.

Задание: Законны ли действия администрации? Каков порядок увольнения работников в связи с реорганизацией предприятия?

#### **Задание 11.**

Администрация предприятия предупредила Иванову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Иванова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Задание: Правомерны ли требования Ивановой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

#### **Задание 12.**

Алексей Серегин, 24 года, проживающий отдельно от родителей, находящихся в трудоспособном возрасте, значительную часть своего заработка тратит на спиртные напитки, после чего приходит к родителям занимать деньги на питание. Родители, желая лишить сына возможности тратить деньги на спиртное, обратились в суд с просьбой об ограничении его дееспособности в

части распоряжения заработком. Они просили назначить отца попечителем Алексея и уполномочить его на получение зарплаты сына. Проанализируйте ситуацию. Вынесите решение, обосновывая аргументами.

### **Задание 13.**

Приказом директора производственно-коммерческой фирмы "Пакс" от 14 января 1994 года №1 было утверждено Положение о филиале - финансовом центре. Пункт 2.1 Положение предусматривал, что целью деятельности филиала является привлечение денежных средств от населения и организаций на условиях срочности, возвратности и платности.

Филиал систематически осуществлял эту деятельность с 1 по 20 июля 1994 года. Прокурор Волгоградской области заявил иск в общественных интересах к ПКФ "Пакс" о прекращении деятельности филиала этой фирмы по осуществлению банковских операций по привлечению денежных средств от населения до получения соответствующей лицензии.

Проанализируйте ситуацию. Вынесите решение, обосновывая аргументами.

### **Задание 14.**

Тимохин обратился в коммерческий банк с просьбой предоставить ему кредит под залог принадлежащей ему на праве собственности квартиры. Однако руководство банка информировало его о том, что залог квартиры в качестве средства обеспечения кредита их не устраивает, поскольку в случае невозврата кредита реализация заложенного имущества возможна только в судебном порядке и с публичных торгов, что занимает много времени. Поэтому Тимохину была предложена следующая схема. Тимохин заключает с банком договор купли-продажи квартиры, который надлежащим образом удостоверяется и регистрируется. В договоре будет пункт, в соответствии с которым в случае возврата Тимохиным банку взятой взаймы суммы, договор купли-продажи признается недействительным, и стороны возвращаются в первоначальное положение (т.е. квартира будет принадлежать Тимохину).

Как называются такого рода сделки?

Законна ли предложенная схема?

### **Задание 15.**

Попова И. предъявила иск к Попову С. о разделе жилого дома. Указывая, что дом приобретен в период брака и является их общей совместной собственностью, Попова И. просила присудить дом ей, а в пользу Попова С.

взыскать с нее денежную компенсацию за половину дома. Проанализируйте ситуацию. Вынесите решение, обосновывая аргументами.

### **Задание 16.**

Серов и Сомов были собственниками ( в равных долях) жилого дома. После того как по вине Серова произошел пожар и дом пришлось ремонтировать, отношения между ними ухудшились настолько, что Серов решил продать принадлежавшую ему часть жилого дома и переехать жить в другое место. Через посредника он устно сообщил Сомову о своем намерении с указанием цены, за которую хотел бы продать свою часть дома. Реакции со стороны Сомова не последовало.

Через некоторое время на части дома, на которой проживал ранее Серов, появился Андреев и заявил, что он заключил с Серовым договор дарения, по которому последний безвозмездно передал Андрееву принадлежавшую ему часть дома. Сомов обратился в суд с иском о передаче ему части дома, поскольку, по его мнению, он как сособственник имел преимущественное право на ее получение.

Разрешите спор.

Изменится ли решение, если бы между Серовым и Андреевым был заключен не договор дарения, а договор мены?

### **Задание 17.**

Волкова согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Нефедовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Нефедовой не было и она в устной форме отказалась от земельного участка. Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?

### **Задание 18.**

Сводин подарил внуку Феде искусно инкрустированную старинную гитару, перешедшую ему по наследству от прадеда. Договор был оформлен в письменной форме. Внук принял дар. По истечении некоторого времени Сводин стал замечать, что внук обращается с гитарой неаккуратно, после игры бросает ее куда попало, на замечания не реагирует, а однажды во время встречи Нового года ударил ею своего товарища по голове. Сводин, видя, что такое обращение с реликвией создает угрозу безвозвратной ее утраты, обратился в суд с иском, в котором попросил расторгнуть составленный им с внуком Федей договор и вернуть ему гитару. Проанализируйте ситуацию. Вынесите решение,



обосновывая аргументами.

### **Задание 19.**

Предприниматель Самойлов пожертвовал онкологическому центру легковой автомобиль для выезда к больным по вызову, что и было записано в договоре. Однако работники центра стали использовать автомобиль для частных поездок. Самойлов вскоре погиб в автомобильной катастрофе, а его сын, узнав, что центр не выполняет условий договора, составленного его отцом, подал в суд иск с требованием отмены пожертвования и возврата ему автомобиля онкологическим центром. Проанализируйте ситуацию. Вынесите решение, обосновывая аргументами. Имеет ли право сын умершего жертвователя требовать возврата пожертвованного имущества (автомобиля)?

### **Задание 20.**

Шульгин сдал Милюкову в субаренду на один год склад, арендованный им у Романова на полгода для складирования строительных материалов. Милюков установил в складском помещении швейные машины и организовал пошив пальто на продажу. Узнав об этом, Романов потребовал от Шульгина досрочного расторжения договора аренды.

Проанализируйте ситуацию. Законны ли действия арендатора Шульгина и арендодателя Романова?

### **Задание 21.**

Травкин заключил договор подряда с бригадиром строительной бригады Пузиковым на постройку и покраску сарая на своем земельном участке. Строительный материал для работы он предоставил. Пузиков после выполнения работы остатки строительного материала продал на сторону, а вырученные деньги пропил вместе с бригадой. Все это произошло на виду у соседей. Узнав об этом, Травкин уменьшил цену работы на величину стоимости похищенного материала и пригрозил Пузикову, что может подать на него в суд за воровство. Правомерны ли действия Травкина?

### **Задание 22.**

В соответствии с договором займа, заключенным между Лосевым и Сытиным, последний получил в долг 50 млн. рублей от Лосева. Для обеспечения возврата долга был заключен договор залога. Предметом залога являлся жилой дом, зарегистрированный в Бюро технической инвентаризации на имя Лосева. Договор залога и договор займа заключены в письменной форме, однако договор залога не был нотариально зарегистрирован. Не получив своевременно сумму долга, Лосев обратился с иском в суд с требованием об

обращении взыскания на заложенный дом. В суд поступило заявление от жены Сытина, которая заявила, что дом был построен во время брака и поэтому является совместно нажитым имуществом. Согласия же на залог принадлежащей ей части дома она не давала. Проанализируйте ситуацию. Разрешите спор, обосновывая аргументами.

**Задание 23.**

Киреев, которому срочно потребовались деньги, попросил у Синяева займа 10 млн. рублей на два месяца. Синяев согласился дать в долг эту сумму, но с условием, что Киреев передаст ему в залог имевшуюся у последнего в собственности картину художника Коровина. Соглашение о займе было удостоверено распиской, которую Синяев дал Кирееву, однако письменного соглашения о залоге заключено не было. Стоимость картины была оценена в 20 млн. рублей. Через три месяца Киреев принес Синяеву взятые займы 10 млн. рублей, однако последний отказался принять деньги, заявив, что, поскольку Киреев просрочил возврат долга, картина стала его собственностью. Проанализируйте ситуацию. Разрешите спор, обосновывая аргументами.

**Задание 24.**

10 февраля 1996 года инженер Колесов самолетом Москва - Новосибирск вылетел в командировку. 12 февраля по радио в программе "Новости" жена Колесова услышала о катастрофе, которую потерпел самолет, следовавший рейсом Москва - Новосибирск. Она обратилась за сведениями в московский аэропорт, из которого улетел муж, и ей сообщили, что действительно самолет на большой высоте по неизвестным причинам потерял управление, упал и разбился. В соответствии со списками зарегистрированных пассажиров жена Колесова получила сведения, что ее муж, по всей вероятности, погиб. 15 февраля Колесова обратилась в нотариальную контору для получения свидетельства на наследование квартиры, в которой они с мужем проживали, поскольку она была единственной наследницей. Проанализируйте ситуацию. Разрешить ситуацию, аргументируя решение.

**Задание 25.**

Предприниматель Бульба обязался Струкову выложить своей плиткой ванную комнату. Работа была выполнена в срок. Через три дня несколько плиток отвалились от стен ванной комнаты, упали на кафельный пол и разбились. Одна плитка упала ребром на живот мывшегося в ванне Струкова и поранила его. Струков потребовал от Бульбы безвозмездно исправить дефект работы. Бульба согласился, но потребовал от Струкова оплаты новых плиток

взамен разбитых. Струков отказался. Бульба же стоял на своем требовании. Струков подал в суд иск к Бульбе с требованием возврата 50% цены, уплаченной за работу, в связи с ненадлежащим ее исполнением, выразившемся в том, что клеящее вещество наносилось только на центральную часть плитки. Правомерно ли требование Струкова о возврате 50% цены, уплаченной за работу, в связи с ненадлежащим ее исполнением? Было ли правомерным требование Струкова к Бульбе о возмещении вреда здоровью, причиненного отвалившейся плиткой, если бы такое требование было заявлено в судебном иске?