

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»  
(ГАПОУ ЧАО «ЧМК»)

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
ГАПОУ ЧАО  
«ЧМК»:

О. Н. Гришин

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
по учебной дисциплине

**ОП.05 ТРУДОВОЕ ПРАВО**

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности  
**40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Анадырь  
2022

ГАПОУ ЧАО «ЧМК»	УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ	СТО СМК 4.2.01 - 2022
--------------------	--------------------------	-----------------------

Организация-разработчик: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж» (далее ГАПОУ ЧАО «ЧМК»)

Разработчик:

Зырянкина О.Н., преподаватель ГАПОУ ЧАО «ЧМК»

Рекомендован Методическим советом ГАПОУ ЧАО «ЧМК»

Протокол № 06 от «17» марта 2020 г.

Утвержден Приказом № 01-10/332 от 31.08.2020 г. «Об утверждении документов по организации учебного процесса»

## **ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ**

### **1. Вопросы и задания для итогового контроля**

#### **Теоретические вопросы**

1. Предмет трудового права.
2. Система трудового права.
3. Методы трудового права.
4. Принципы трудового права.
5. Понятие и виды источников трудового права.
6. Трудовое законодательство.
7. Иные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права.
8. Субъекты трудового права, их правовой статус.
9. Юридический статус работника как субъекта трудового права.
10. Работодатель как субъект трудового права.
11. Правовое регулирование трудовых отношений с участием иностранных граждан.
12. Социальное партнерство в сфере труда.
13. Стороны социального партнерства
14. Формы социального партнерства.
15. Коллективный договор, как форма социального партнерства.
16. Государственная политика в сфере труда и занятости.
17. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства РФ.
18. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.
19. Трудовой договор, общие положения.
20. Виды трудового договора.
21. Понятие, стороны и содержание трудового договора.
22. Особенности правового регулирования труда по совместительству и совмещению.
23. Срочный трудовой договор, особенности его заключения.
24. Общие основания прекращения трудового договора и их классификация.
25. Понятие и виды переводов на другую работу.
26. Изменения определенных сторонами условий трудового договора.
27. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя его

порядок и условия.

28. Правовое регулирование защиты персональных данных работника.

29. Отстранение от работы.

30. Условия и общий порядок оформления прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

31. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

32. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

33. Прекращение трудового договора вследствие установленных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами правил заключения трудового договора.

34. Правовое регулирование рабочего времени по Трудовому кодексу РФ.

35. Правовое регулирование времени отдыха по трудовому законодательству РФ: общие положения.

36. Перерывы в работе, выходные и праздничные дни, их правовое регулирование.

37. Правовое регулирование трудового отпуска.

38. Правовое регулирование исчисления продолжительности стажа работы, дающие право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

39. Порядок предоставления, перенесения, разделения и замены денежной компенсацией ежегодного оплачиваемого отпуска.

40. Правовое регулирование тарифной системы оплаты труда.

41. Правовое регулирование заработной платы по Трудовому кодексу РФ.

42. Общие положения оплаты и нормирования труда.

43. Правовое регулирование оплаты труда в особых условиях.

44. Правовое регулирование нормирования труда в Российской Федерации.

45. Гарантийные и компенсационные выплаты по трудовому законодательству РФ.

46. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Дисциплина труда.

47. Дисциплинарная ответственность и дисциплинарные взыскания по трудовому законодательству РФ.

48. Охрана труда как правовой институт, общие положения.

49. Требование охраны труда.

## 50. Правовое регулирование организации охраны труда.

### **Практические задания**

**Задание 1.** С маляром Сидоровым завод заключил трудовое соглашение по окраске забора заводского участка с оплатой по окончании работ. Через месяц Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты, оплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Определить законодательную базу, регулирующую правоотношения между Сидоровым и заводом? Установить право Сидорова на компенсацию.

**Задание 2.** Гражданка Сеницына была принята на работу на завод лаборантом с испытательным сроком на три месяца. Против установления ей испытания она не возражала. В течение испытательного срока ею был допущен ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытания инспектор отдела кадров объявила Сеницыной о том, что ее увольняют как не выдержавшую испытания. Сеницына не согласилась с таким решением и предъявила справку о том, что находится на пятом месяце беременности.

Определить право работодателя на увольнение Сеницыной по результатам испытания? Установить НПА, регулирующие данный вопрос?

**Задание 3.** Шофер автобазы горторга Павлишин в связи с опозданием на работу на 3,5 часа без уважительных причин был переведен на работу подсобным рабочим в срок на 2 месяца. От такого перевода Павлишин отказался, потребовав предоставления работы с учетом его специальности и квалификации. Администрация базы отказалась удовлетворить требования Павлишина.

Определить законодательную базу, регулирующую вопрос перевода на другую работу? Установить права Павлишина и администрации базы в данной ситуации.

**Задание 4.** Печатник типографии Иванов в связи с установлением ему 2-ой группы инвалидности подал заявление об увольнении его. Администрация удовлетворила просьбу. Однако, сразу после издания приказа, он узнал, что мог бы получить 2-х недельное выходное пособие. Администрация отказала ему в просьбе изменить основание, сославшись на то, что приказ об увольнении уже издан.

Иванов обратился в суд с иском об изменении основания увольнения и выплате выходного пособия. Суд удовлетворил просьбу Иванова.

Определить, правильно ли решение суда?

**Задание 5.** Кочегар Петров и счетовод Пушкова обратились к юрисконсульту предприятия, в котором они работают с вопросом о том, на каких условиях и в каком порядке может быть разрешено им совместительство на другом предприятии.

Определить законодательную базу, регулирующую вопрос совместительства? Установить права на совместительство на другом предприятии, определить условия.

**Задание 6.** Экономист Степанова согласно заявлению была переведена из предприятия по поставкам продукции в объединение по производству тары. Увольнение по переводу согласно п. 5 ст. 77 ТК РФ было оформлено в установленном порядке. Между тем, когда Степанова обратилась к начальнику отдела кадров объединения по вопросу оформления приема на работу, он ей в этом отказал, ссылаясь на то, что ему об этом переводе ничего неизвестно и вакантных должностей в объединении вообще нет. Через несколько дней работница пришла на прием к начальнику объединения для решения того же вопроса, однако оказалось, что на предназначавшееся для Степановой место действительно уже приняли другого работника.

Определить порядок приема на работу в данной ситуации, указать источники? Нарушены ли права Степановой? Разрешите ситуацию по существу

**Задание 7.** Повар предприятия общественного питания Руднев, предоставив соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче крови 20 ноября, обратился к администрации с просьбой предоставить ему 21 ноября день отдыха. В связи с отсутствием ему замены администрация уговорила работника выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой период, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 ноября день отдыха в двойном размере.

Определить, подлежит ли удовлетворению такое требование работника? Какие гарантии предоставлены донорам законодательством о труде? Установить действия администрации в данном случае?

**Задание 8.** Монтажницы монтажного управления Иванова, Соловьева и Павлова имеющие детей соответственно в возрасте 3,10 и 15 лет, отказались от направления в командировку в другой населенный пункт для монтажных работ в другую организацию. Начальник монтажного управления, ссылаясь на трудовой договор монтажниц, в котором предусмотрены поездки в

командировку, за отказ срочно выехать в командировку Ивановой объявили строгий выговор, а Соловьева и Павлова были уволены по п.6. подпункт а. ст.81 Трудового кодекса РФ.

Определить правомерность требований начальника монтажного управления? Установить порядок направления в командировку, существуют ли гарантии для отдельных категорий работников при направлении в командировку? Решите спор по существу.

**Задание 9.** Токарю Машкову был объявлен выговор за работу на станке без защитных очков, а слесарю Домогарову сделано замечание за отказ от медицинского осмотра. Через три дня Машков снова был замечен работающим без защитных очков, а Домогаров вновь отказался пройти осмотр. Машков был членом профсоюза, а Домогаров нет. Администрация предприятия обратилась в профком для получения согласия на увольнение Машкова и Домогарова по п. 5 ст. 81 ТК РФ.

Определить правомерность действия администрации? Установить законодательную базу для решения данного вопроса. Решить дело.

**Задание 10.** Фрезеровщику 3 разряда Макарову в связи с отсутствием на работе более квалифицированного рабочего, мастер цеха поручил изготовить деталь, многие операции обработки которой относились по сложности к работам 5 разряда. От такой работы Макаров отказался, ссылаясь на недостаточную для выполнения задания квалификацию. Пообещав повысить Макарову разряд, мастер уговорил взяться за порученную работу. В результате деталь оказалась браком, на исправление которого пришлось затратить 720 рублей.

Определить правомерность возложения на Макарова материальной ответственности за этот ущерб? Перечислите условия материальной ответственности работников по нормам трудового права.

**Задание 11.** К командиру воинской части обратился с просьбой о приеме на работу несовершеннолетней Новицкий. Поскольку до этого в части по трудовому договору работали только совершеннолетние граждане, командир части поручил своему помощнику по правовой работе подготовить для него справку об особенностях использования труда несовершеннолетних лиц, работающих в воинской части по трудовому договору.

Составить проект справки. Определить возможность устройства на работу несовершеннолетних.

**Задание 12.** Сорокина работала старшим инженером в отделе

оборудования объединения по поставкам продукции. Приказом по объединению она была временно переведена, сроком на один месяц, с 20 августа по 19 сентября, инженером в отдел электрооборудования, поскольку работающий там инженер Чеснокова была направлена в этот период в институт повышения квалификации. С приказом о переводе на другую работу Сорокина была ознакомлена 14 августа. 20 августа Сорокина на новое место не вышла, за что к ней дважды были применены меры дисциплинарного взыскания. После этого работница вообще не появилась в объединении.

За невыход на работу администрация уволила Сорокину за прогул.

Определить правомерность действий администрации? Установить законодательную базу для решения данного вопроса. Решить дело.

**Задание 13.** При подготовке проекта коллективного договора на предприятии у членов комиссии возник ряд вопросов, в частности, возможно ли одновременно заключить на предприятии два коллективных договора - с выборным профсоюзным органом и с представительным органом работников, не входящих в члены существующего профсоюза. Кроме того, в комиссии не было единого мнения по вопросу о возможности установления для членов выборных профсоюзных органов дополнительного отпуска за выполнение ими общественной работы. За разъяснением профработники обратились к юрисконсульту предприятия.

Определить законодательную базу, регулиующую вопросы заключения коллективных договоров. Подготовьте обоснованный ответ юрисконсульта.

**Задание 14.** Генеральный директор ЗАО «Ространссервис» своим приказом создал на предприятии комиссию по решению трудовых споров (КТС) из семи человек. Этим же приказом были назначены председатель, два заместителя и секретарь комиссии. КТС начала работу, но главный бухгалтер отказался исполнять решение КТС, ссылаясь на то, что при создании комиссии был нарушен порядок, предусмотренный законом.

Дайте заключение о правомерности действий главного бухгалтера. Каков порядок формирования КТС?

**Задание 15.** Преподавателю машиностроительного колледжа Полякову в 2015-2016 учебном году в связи с внезапной болезнью своего коллеги пришлось в течение двух последних месяцев учебного года выполнять преподавательскую работу сверх установленной годовой учебной нагрузки. При этом его среднемесячный заработок без учета переработки составил 20010 рублей, а общая оплата за часы переработки – 1260 рублей. Получив перед уходом в



ежегодный отпуск расчетный листок, Поляков счел, что расчет среднемесячного заработка произведен неправильно. Бухгалтер отказался дать ему какие-либо разъяснения. Тогда Поляков обратился в профком колледжа.

Определить исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков педагогическим работникам образовательных учреждений среднего профессионального образования? Дайте мотивированный ответ юриста.

**Задание 16.** В задачу старшего менеджера ОАО «Спиртпищепром» Шипулина входило заключение договоров с контрагентами организации и получение денежных средств за поставленную продукцию (спирт и алкогольные напитки) по разовым доверенностям. На данном основании с работником в соответствии с Перечнем, был заключен договор о полной материальной ответственности. Однако специальный автомобиль и сопровождающие лица для хранения и перевозки денежных средств Шипулину не выделялись, поскольку у ОАО возникли трудности с заключением договора с охранным предприятием. В один из дней работник не сдал выручку, полученную от контрагентов, и заявил, что на обратном пути его ограбили неизвестные лица. Руководитель организации предложил Шипулину возместить причиненный ущерб в полном размере. Шипулин отказался, ссылаясь на то, что его ограбили и он не виноват. Тогда генеральный директор ОАО обратился в суд с иском о возмещении материального ущерба.

Определить обоснованность риска? Каков порядок определения материального ущерба и порядок привлечения работника к материальной ответственности? Какое решение должен вынести суд?

**Задание 17.** В КТС, куда обратился 21 июня 2017 г. техник Барсуков, у него не приняли заявление об отмене дисциплинарного взыскания, объявленного ему директором организации 2 марта 2017 г. Барсукову объяснили, что до его обращения в КТС прошло более трех месяцев после объявления взыскания. Барсуков мотивировал это тем, что в апреле месяце был длительно болен и в подтверждение сослался на больничный лист. Однако председатель КТС отказался принять заявление у Барсукова.

Определить правомерность действий председателя КТС? Куда может обратиться Барсуков?

**Задание 18.** Специальная комиссия, действующая в госбюджетной организации, установила переводчику-дактилологу Симбирцевой IX разряд по Единой тарифной сетке для определения оплаты труда.

Считая, что в соответствии с квалификацией ей должен быть установлен

XI разряд, Симбирцева обратилась в КТС. Представитель дирекции пояснил, что при установлении разряда Симбирцевой были учтены ее образование, стаж работы по специальности, личные и деловые качества и отношение к исполнению должностных обязанностей. Согласно действующему Положению, указанной комиссией определено соответствие Симбирцевой занимаемой должности по IX разряду оплаты труда. Он также считал, что КТС не может рассматривать данный вопрос, поскольку установление соответствия работника и разряда оплаты труда в бюджетной организации не подлежит разрешению в органах по рассмотрению трудовых споров.

Определить, прав ли представитель дирекции? Какое решение примет КТС?

**Задание 19.** Семнадцатилетний рабочий завода Васильев, двадцатилетний рабочий того же завода Косарев – студент вечернего вуза, обратились в КТС с заявлением о несогласии с предоставлением им ежегодных отпусков по утвержденному графику в мае месяце. В заявлении они также указывали, что их устраивает предоставление отпуска в летнее время.

Определить решение по данному вопросу? Обоснуйте решение, которое должна принять КТС.

**Задание 20.** Фролов, не согласившись с решением КТС, обратился в суд с иском к работодателю о взыскании заработной платы за работу в I и II кварталах, ссылаясь на то, что ему не выплачена надбавка к заработной плате за выслугу лет, которую он ранее получал на основании Положения о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет, действующего в отрасли. Он считал, что деньги, предназначенные для выплаты этого вознаграждения, работодатель незаконно перевел в общий фонд оплаты труда и использует для выплаты надбавок за результаты работы по итогам за квартал.

Ответчик иск не признал и пояснил, что работодатель имел право на средства, ранее предназначавшиеся для выплаты вознаграждения за выслугу лет, чтобы использовать для надбавок к заработной плате за результаты работы по итогам за квартал.

Определить правомерность действий работодателя? Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

**Задание 21.** Николаев обратился в суд и предъявил иск к организации о восстановлении на работе, поскольку считал свое увольнение неправомерным.

Он пояснил, что 5 сентября 2018 г. он подал письменное заявление об увольнении по собственному желанию, но уже 10 сентября обратился вновь с

письменным заявлением и сообщил, что отзывает свое заявление об увольнении. Однако ему отказали, сославшись на то, что 9 сентября был издан приказ о его увольнении согласно ст. 80 ТК РФ.

Определить законодательную базу, на основании которой необходимо решить вопрос. Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

**Задание 22.** Беспалова – инженер отдела главного механика – была уволена с 24 августа 2016 г. по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Она обратилась в суд с иском о восстановлении на работе. В материалах, представленных в суд ответчиком, отсутствовали данные о том, что были соблюдены требования ст. 179 ТК РФ. При рассмотрении иска в судебном заседании выяснилось, что штатное расписание отдела главного механика было утверждено 15 сентября, а введено в действие 1 октября.

Ответчик иск не признал и пояснил, что необходимость увольнения работника по сокращению штата является прерогативой руководителя, а введение в действие штатного расписания носит не существенный, а формальный характер.

Определить законодательную базу. Установить решение данного трудового спора в суде.

**Задание 23.** Электромонтер Соболев был уволен с работы по подп. «б» п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ на том основании, что он вследствие недостаточной квалификации не выполнял производственные задания. Соболев обратился в суд с иском о восстановлении на работе, ссылаясь на то, что был принят на работу электромонтером IV разряда, который впоследствии квалификационной комиссией предприятия был изменен на III разряд, а это означало изменение условий его трудового договора. Однако руководитель периодически давал ему задания, тарифицируемые по IV разряду, с которыми он и не справлялся.

Определить законодательную базу. Установить решение суда.

**Задание 24.** Макаров работал заведующим Центра восстановительного лечения для детей с бронхолегочной патологией при Детской городской больнице. Приказом главного врача указанной больницы он был уволен с работы, согласно п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, за однократное грубое нарушение своих трудовых обязанностей. Считая увольнение необоснованным, Макаров обратился в суд, аргументируя свою позицию тем, что нарушения своих трудовых обязанностей он не допускал.

При этом он утверждал, что главный врач больницы нарушил требования трудового законодательства, увольняя его как руководителя, каковым он не

является. Представитель ответчика утверждал, что Макаров не справляется со своими обязанностями, а нарушения этих обязанностей выражаются в непринятии мер по устранению недостатков в деятельности вверенного ему Центра.

Не соглашаясь с данными утверждениями, Макаров представил в суд разработанные им программы, иные документы, подтверждающие успешность применяемых им методов реабилитации и оздоровления.

Определить, правомерно ли уволен Макаров и какое решение вынесет суд?

**Задание 25.** Лазарева обратилась в суд с требованием к работодателю и его директору о признании необоснованным отказа в приеме на работу и компенсации морального вреда. Лазарева ссылалась на то, что ей было обещано устройство на работу на заводе, где были вакантные должности, соответствующие ее специальности и квалификации. Кроме того, из резолюции директора на ее заявлении следовало, что управление кадров должно уточнить должность для ее приема на работу, но это указание выполнено не было, а затем ей отказали в приеме на работу из-за неприязненных отношений, сложившихся с директором завода в связи с тем, что на протяжении длительного времени она настаивала на трудоустройстве на заводе.

Представитель завода не согласился с доводами Лазаревой, считая, что наличие вакантных мест на заводе значения в данном случае не имеет. Он настаивал на том, что данное дело не подведомственно суду, сослался на то, что директор принял правильное решение об отказе в приеме на работу. Лазарева, по мнению ответчика, не может в судебном порядке оспаривать отказ в приеме на работу, причину которого она не требовала указать в письменной форме.

Однако Лазарева, опровергая утверждение ответчика, ссылалась на ст. 46 Конституции РФ, гарантирующую каждому судебную защиту его прав и свобод.

Определить подведомственность данного дела, должен ли суд его рассматривать?